

كيف يستفيد أرباب الأعمال من دعم الرضاعة

مقتبس من دراسة جدوى لتقنين الرضاعة الطبيعية

يضمن لك الاستثمار في برنامج دعم الموظفات المرضعات تحقيق عوائد استثمار تصل إلى ٣-إلى-١، وذلك عن طريق الإبقاء على الموظفين الأكفاء بشكل أكبر، وزيادة الإنتاجية، وخفض تكاليف الرعاية الصحية، وأيام التغيب عن العمل بسبب المرض.

يمكن للموظفات المرضعات مواصلة العمل بشكل طبيعي

يتمتع أرباب الأعمال الداعمين للرضاعة الطبيعية في سياساتهم، بانخفاض في معدل تغيب الموظفين.

يعزز حليب الأم الجهاز المناعي للرضع مما يساعد على حمايتهم من أمراض الطفولة المنتشرة من عدوى والتهابات جلدية.

ولأن الأطفال الذين تم إرضاعهم طبيعيًا هم عادة أكثر صحة، يمضي الآباء والأمهات وقتًا أكثر في العمل عوضًا عن إضاعته في الاعتناء بالأطفال المرضى.

تعد شريحة النساء أصحاب الأطفال والرضع، الشريحة الأسرع نموًا من القوى العاملة اليوم.



تقلل الرضاعة الطبيعية من تكلفة الرعاية الصحية

يترجم انخفاض تكاليف الرعاية الصحية للرضع إلى انخفاض دعاوى التأمين في العمل.

تزداد معدلات زيارة الأطباء عند الأطفال الذين لم يخضعوا للرضاعة الطبيعية ويمضون أيامًا أكثر بالمستشفيات، ويحتاجون إلى وصفات طبية أكثر من أقرانهم الذين تم إرضاعهم طبيعيًا. تنخفض معدلات خطر الإصابة ببعض الأمراض مثل سرطان الثدي قبل سن اليأس عند الأمهات الذين أرضعوا صغارهم رضاعة طبيعية.

معدل الإبقاء على الموظفين في الشركات الداعمة لبرامج الرضاعة الطبيعية

الشركات المطبقة لبرامج دعم الرضاعة الصحية ٩٢%

متوسط دولي ٥٩%

معدلات أقل لدوران الموظفين

تزداد احتمالات رجوع الموظفات إلى أعمالهم بعد الولادة، عندما يوفر مقر العمل بيئة داعمة لاستمرار عملية الرضاعة الطبيعية.

تعني قدرتك على إبقاء الموظفين الأكفاء وأصحاب الخبرة بعد الولادة، تعني تقليل/ أو التخلص من التكاليف المرتبطة بتوظيف طاقم عمل مؤقت، أو تعيين طاقم جديد وتدريبه

المزيد من الفوائد لأرباب الأعمال...

- يحسن الرضا الوظيفي والإنتاجية
- يزيد من مستوى الوفاء، والروح المعنوية بين جميع الموظفين
- يعزز صورة العمل الملائمة لأفراد العائلة ومختلف الفئات العمرية في المجتمع

هل أنت جاهز لتحقيق الاستفادة القصوى من تطبيقك لبرنامج دعم الرضاعة بمقر عملك؟