

لا لإزعاج

الأمهات بالعمل

متطلبات القانون الفدرالي

يجبر قانون حماية المريض وتقديم الرعاية الميسورة (PPACA) أرباب الأعمال على تنفيذ بعض التدابير ومنها: (١) توفير وقت راحة مناسب للموظفات، ليتسنى لهن إرضاع أطفالهن. و (٢) توفير مكان مناسب-غير دورات المياه- حيث تستطيع الموظفات إرضاع أطفالهن.

دعم الرضاعة الطبيعية في مقر العمل...

- يزيد من فرص بقاء الموظفين الأكفاء
- يحد من التغيب عن العمل للآباء والأمهات
- يقلل من تكلفة الرعاية الصحية
- يحسن مستوى الرضا الوظيفي والروح المعنوية
- يزيد من الإنتاجية
- يعزز صورة العمل الملائمة لأفراد العائلة ومختلف الفئات العمرية

الأفضل للأمهات.

الأفضل للأطفال.

الأفضل للعمل.

mibreastfeeding.org/workplace

تأسيس قسم ميشيغان
للصحة والخدمات الإنسانية