

¿De qué forma beneficia a los patronos de la lactancia materna?

Adaptado de Casos Empresariales Sobre Lactancia Materna

Invertir en un programa de apoyo para empleadas lactantes ha resultado en un retorno de la inversión de 3 a 1 gracias a una mayor retención de empleados, incremento de la productividad, reducción de costos en materia de salud y menor número de ausentismos por enfermedad.

Las mujeres con niños y bebés representan la fuerza de trabajo **de mayor crecimiento en hoy día.**



La lactancia materna recorta los gastos en materia de salud

La reducción de la inversión en bebés lactantes se traduce en un menor número de reclamos por seguridad para las empresas.

Los bebés no lactantes visitan al pediatra con mayor frecuencia, pasan más días en el hospital, y ameritan mayores prescripciones que los bebés lactantes. Las madres lactantes tienen menores riesgos de tener ciertas enfermedades tales como el cáncer de mama premenopáusicas.

Más beneficios para el patrono:

- Mejora la satisfacción laboral y productividad del empleado.
- Incrementa la fidelidad y la moral en todos los empleados.
- Potencia la imagen familiar de la empresa dentro de la comunidad.

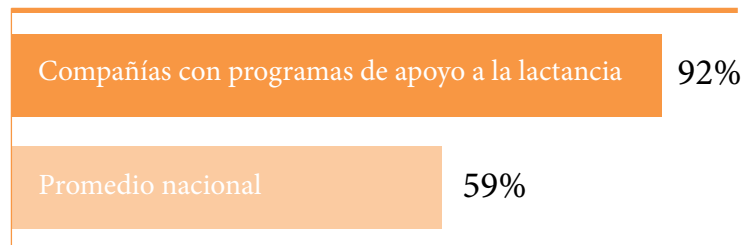
Las empleadas lactantes faltan al trabajo con menor frecuencia

Los patronos que apoyan la lactancia materna mediante sus políticas, se benefician de un menor ausentismo laboral.

La leche humana potencia el sistema inmune del bebé y lo protege de enfermedades comunes de la infancia, infecciones, y dermatitis.

Debido al buen estado de salud general de los bebés lactantes, tanto madres como padres pueden pasar mayor tiempo en el trabajo en lugar de ausentarse para atender al bebé enfermo.

Índice de retención de empleados en compañías con programas de apoyo a la lactancia



Menor tasa de rotación

Es más probable que los empleados regresen al trabajo luego del nacimiento del bebé cuando sus sitios de trabajo gozan de un entorno para continuar con la lactancia.

Conservar empleados con experiencia luego del nacimiento del bebé se traduce en una reducción/eliminación de los costos asociados con la contratación de personal suplente o el reclutamiento, contratación, y capacitación de este.

¿Estás preparado para comenzar a disfrutar de los beneficios de tu propio programa de lactancia en el trabajo?